



**HUMAN
PROJECT**
PARTENAIRE DE COMPÉTENCES



Partenaire de Compétences



Parti du constat que les acteurs d'appui aux entreprises, que sont les cabinets de Ressources Humaines, n'arrivaient pas à intégrer la notion de la spécificité des approches face aux problèmes évoqués par ces dernières, **Human Project** a été créée en 2009.

Nous avons compris que les organisations locales et multinationales étaient constamment à la recherche d'un interlocuteur qui comprenne, analyse et propose des solutions qui intègrent leurs réalités spécifiques et tout en les associant à la meilleure compréhension des outils et de les appliquer de la manière la plus adaptée et la plus efficiente possible.

Plus qu'un fournisseur, **Human Project** est le partenaire qui accompagne et qui applique la maxime selon laquelle les acteurs directs que sont les DRH et autres GRH, ne pourront mettre en œuvre que ce que eux même ont participé à concevoir.

Résolument ancrés dans une approche d'accompagnement stratégique des entreprises des institutions nationales et internationales, des ONG et toutes entités, **Human Project** est votre partenaire de compétences.

Management



Spécialiste du conseil et de l'accompagnement des entreprises, organisations et institutions internationales, Human Projet couvre les domaines d'activités ci dessous :

- **Conseil en Ressources Humaines**
- **Conception et Mise en place d'outils RH**
- **Audit et Diagnostic organisationnel**
- **Externalisation des Ressources Humaines (Outsourcing)**
- **Formation**
- **Recrutement**
- **Bilan de competences**
- **Etudes de marchés**
- **Plans de restructuration des entreprises**
- **Appui/accompagnement du secteur minier et industriel**
- **Représentation commerciale**

Nous disposons à ce jour d'un portefeuille variée de consultants internes & externes expérimentés capables d'intervenir dans les problématiques d'agriculture, industrie, commercial, marketing, finance, juridique, ressources humaines...

Notre expertise et notre savoir faire sont les garanties que nous vous offrons pour la mise à disposition de services opérationnels et efficients.

Le Conseil en Ressources Humaines



Nous accompagnons les entreprises dans la recherche des solutions qui vise à améliorer durablement l'efficacité de leurs Ressources Humaines. Nous faisons un diagnostic approfondi des difficultés que des entreprises rencontrent pour pouvoir formuler des recommandations afin de diminuer les risques et augmenter les performances.

Notre intervention se distingue par:



La Conception et la Mise en Place d'Outils RH



Nous estimons que chaque outil doit refléter la vision de l'entreprise. Le choix doit donc se faire de cohérence avec la culture de l'entreprise, ses valeurs et sa stratégie. Nous allons donc concevoir des outils qui amèneront les entreprises à les mettre en œuvre pour pouvoir avoir une vision plus claire de leur politique RH. Nous concevons et mettons en place les outils dans les domaines suivants :



L'Audit et le Diagnostic Organisationnel



Nous nous fixons pour mission de relever les difficultés sociales des entreprises et d'évaluer l'efficacité organisationnelle de tous leurs départements et fonctions afin de leur proposer des mesures correctives pour améliorer l'efficacité de leur fonctionnement.

Nous adoptons une démarche d'observation, d'analyse et d'évaluation, qui nous permet d'identifier les points forts et les risques de la gestion des Ressources humaines et aussi de la gestion des entreprises.

Cela nous permet de diagnostiquer les causes des problèmes et leur proposer des recommandations avec des outils adaptés pour leur permettre d'anticiper et de mieux percevoir les enjeux et les risques pour l'avenir.

L'Externalisation du Personnel (Outsourcing)



La gestion externalisée se caractérise par le recrutement et la mise à disposition de personnel ou par la reprise de la gestion du personnel d'une structure. L'avantage en cas de démission ou de départ en congé, est que le remplacement du personnel est garanti sans facturation du recrutement au client.

Des multinationales et leurs filiales opérant en Afrique, des entreprises privées, des entreprises privatisées ou en cours de privatisation, des institutions financières, économiques et sociales, des ONG et collectivités publiques nous ont fait confiance pour la mise à disposition de personnel.

Etant en règle vis-à-vis de l'administration fiscale et sociale, Human Project attache une grande importance aux respects des dispositions légales du travail (déclaration à la sécurité sociale, visites médicales régulières, ...). Cette position rassure les agents placés sous notre responsabilité et conforte nos partenaires dans leur stratégie de gestion des ressources humaines.

La Formation



Partant du principe que les entreprises ont besoin d'un personnel continuellement remis à jour tant par rapport aux nouvelles approches de Management que par rapport à d'autres domaines, nous avons pour objectifs de renforcer les capacités des agents pour une meilleure organisation au sein des structures.

Les participants n'ont pas les mêmes besoins et les mêmes objectifs. Pour nous, il est nécessaire et même primordiale de toujours analyser les besoins de formations et les objectifs individuelles avant toute action.

Les formations que nous organisons sont très techniques et sont fondées surtout sur la pratique.

- Jeux de rôles et simulations.
- Echanges, débats, exercices.
- Débriefings des séquences ludiques
- Rédaction de plans de progrès, plans d'action.

Lors des formations, nous invitons toujours les participants à effectuer une évaluation sur les activités de chaque journée. Ils sont notamment appelés à se prononcer sur la méthode de formation, sur le contenu de la formation et sur la qualité de l'apprentissage au regard des thèmes et sous thèmes développés.

A la fin de chaque session, les participants effectuent une évaluation d'ensemble. Plus spécifiquement ils diront ce qu'ils ont apprécié le plus, ce qu'ils ont déprécié le plus et ils feront des propositions dans le sens de la recherche d'une amélioration continue.

Le Recrutement



En matière de recrutement, Human Project offre deux (02) types de services :

- Une Assistance aux recrutements
- Une Mission complète de recrutement (de l'élaboration de l'avis de recrutement jusqu'à l'intégration du candidat)

Nous fondons notre démarche sur une connaissance préalable du secteur, de l'activité, de la vision et de la politique et des enjeux du secteur et de l'institution. Ensuite, nous identifions des profils qui s'insèrent rapidement dans le système organisationnel de la structure qui s'adapteront facilement ou rapidement au mode de gestion en place. Nous mettons ainsi l'accent sur les capacités de gestion des candidats, lorsqu'il s'agit de postes à forte responsabilité administrative et technique avec une obligation de gestion des hommes et des moyens.

Pour chaque recrutement, nous tenons aussi à :

- Tester la personnalité des candidats à travers un test psychotechnique ;
- Procéder à la vérification de l'authenticité des diplômes et attestations de travail de chaque candidats ;
- Procéder à une prise de référence auprès d'anciens collaborateurs ou supérieurs hiérarchiques de chaque candidat.

A ce Jour Human Project C'est :



- Près de 1500 agents de divers profils misent à disposition dans plusieurs structures. Telles que les Sociétés de Micro-finances, Industrielles, Agricoles, Bancaires, d'Hydrocarbures, d'Assurances, Commerciales, d'Import-export et de Télécommunication.
- Plus de 50 recrutements/an en moyenne
- Plus de 1000 participants à nos séminaires et formations
- Plus de 100 entreprises qui ont bénéficié de notre appui et accompagnement.

Bilan de Compétences :



Le bilan de compétences permet d'identifier vos potentiels et de repérer vos compétences transférables.

Il vous donne l'occasion de faire le point sur vos motivations et intérêts professionnels, afin de pouvoir vous orienter vers une nouvelle fonction avec les meilleures chances de réussite. Il vous permet aussi de prendre conscience de vos freins et de les résoudre afin de mieux progresser dans votre carrière professionnelle.

Un nouvel élan pour guider votre carrière

Ils Nous Ont Fait Confiance...



Association
Burkinabè pour le
Bien Être Familial
BURKINA FASO



Avec vous. Pour vous.



CITE 1 200 Logements, 01 BP 1612 Ouagadougou 01
Tel: (+226) 25 36 32 92 / 66 76 57 32 / 77 04 91 87
Email:humproject@yahoo.fr - contact@humanprojectbf.net
RCCM : BF OUA 2009 B 1160 - IFU: 00020516A
Division fiscale Baskuy Nord/ RSI/
Identification FAFPA : N°2009/0032/MJE/SG/FAFPA
Site Web : www.humanprojectbf.com



**HUMAN
PROJECT**
PARTENAIRE DE COMPÉTENCES